



COMUNE DI GURRO

Provincia del V.C.O.



DELIBERAZIONE N. 9

Soggetta invio Capigruppo Consiliari

con prot. n.

in data

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE – TRIENNIO 2020-2022.

L'anno **duemilaventi** addì **quattro** del mese di **gennaio** alle ore 10,00 nella Sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

DR. COSTANTINI LUIGI VALTER

Sindaco

PATRITTI ADRIANO

Vice Sindaco

DRESTI FLORINDO

Assessore

	PRESENTE	ASSENTE
	X	
	X	
	X	
TOTALI	3	/

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. MEROLA Dr. Daniele il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. COSTANTINI Dr. Luigi Valter, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'[articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui ai precedenti punti, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi.:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Dato atto che l'art. 5 del D. Lgs. 150/2009, rubricato "*Obiettivi e indicatori*" prevede che gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla [legge 5 agosto 1978, n. 468](#), e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Rilevato che le caratteristiche degli obiettivi devono essere le seguenti:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Letto l'art. 7 del citato Decreto, rubricato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale adottando, a tal fine, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamate:

- la Delib. C.C. n. 7, in data 09.03.2019 con cui è stato aggiornato il documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021;
- la Delib. C.C. n. 7 in data 09.03.2019 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- la Delib. G.C. n. 40, in data 09.03.2019 con cui è stato approvato il Piano Raggiungimento Obiettivi Es. 2019 – Assegnazioni dotazioni Finanziarie;

Letto l'art. 169 del TUEL, rubricato "Piano esecutivo di gestione" che testualmente recita:

La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.

Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al [decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118](#), e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. [10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), sono unificati organicamente nel PEG.

Dato atto che a seguito della richiamata Delib. G.C. n. 40, in data 09.03.2019, l'Ente può adottare il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, in un momento successivo, al fine di dare attuazione all'indirizzo di lavoro per programmi e/o per precisare ed individuare meglio obiettivi del piano che dovessero risultare generici nel rispetto degli indirizzi programmatici deliberati dal Consiglio Comunale

Rilevato, per tutto quanto sopra esposto, che occorre approvare il Piano delle Performance ai sensi del comma 3- bis. Art. 169, TUEL;

Dato atto che :

Sulla proposta di deliberazione cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio che qui di seguito sottoscrive:

f.to Rag. Dresti Rosangela

Sulla proposta di cui sopra, il Segretario Comunale esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e sulla legittimità, ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti locali, così come richiesto da questa Amministrazione Comunale, che qui sottoscrive:

f.to Dott. Merola Daniele

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi e verificati:

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in parte premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il Piano delle Performance triennio 2020-2022 contenuti nell'allegato documento a farne parte integrante e sostanziale.
2. di dare atto che il predetto Piano nel corso del triennio 2020-2022 potrà essere modificato al fine di dare attuazione all'indirizzo di lavoro per programmi e/o per precisare ed individuare meglio obiettivi del piano che dovessero risultare generici nel rispetto degli indirizzi programmatici deliberati dal Consiglio Comunale.
3. di rendere, con successiva votazione unanime favorevole, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del D.lgs. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco

f.to Dott. Costantini Luigi Valter

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Merola Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 18/01/2020 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Gurro, lì 18/01/2020

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Merola Daniele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art.126 del T.U. EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. EE.LL. approvato con D.lgs. n.267/2000.

Gurro, lì 04/01/2020

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Merola Daniele

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Gurro, lì 18/01/2020

Il Segretario Comunale

Dott. Merola Daniele