

COMUNE DI GURRO

Ipotesi contrattazione decentrata anno 2024

L'anno duemila ventiquattro il giorno sei del mese di novembre alle ore 12.15 si sono riunite in remoto, le seguenti delegazioni per la definizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2024:

Delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

- 1) Scapellato Dott.ssa Martina – Segretario Comunale Comune di Gurro

Delegazione sindacale composta dai sigg.:

- 2) Mascetta Maria Pia - Rappresentante Sindacale FPS C.I.S.L.

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Il contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale distaccato o comandato.

Art. 2 Durata

Il contratto ha validità ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2024.

CAPO II – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Art. 3 Costituzione del fondo

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri strumenti economici previsti dal presente contratto è di esclusiva competenza dell'amministrazione,

Le risorse stabili e variabili del fondo, così come determinate, ai sensi della vigente contrattazione collettiva nazionale, risultano quantificate, per l'anno 2024, nella misura riportata nel prospetto allegato.

CAPO III – UTILIZZO DELLE RISORSE

Art. 4 – distribuzione del fondo

Le risorse del fondo relative all'anno 2024 sono utilizzate nel seguente modo :

A) Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.

A.1) L'ammontare dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi è dato dalla differenza fra il totale del fondo e il totale delle indennità e dei fondi elencati di seguito, alle lettere B, C, D, E, F.

Il Sistema di incentivazione del personale, come negli anni precedenti, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dei servizi essenziali dell'ente, in considerazione della modesta dotazione organica del comune, della limitatezza delle risorse, nonché del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare e dell'ampliamento delle competenze attribuite al comune.

A.2) Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio, in ragione dell'apporto di ciascuno al conseguimento dei risultati

Per la valutazione verranno predisposte schede sulla base dei criteri che verranno successivamente individuati.

B) Fondo per la corresponsione degli incentivi retributivi connessi alla progressione economica.

Valutazione delle seguenti progressioni orizzontali

a) Area degli istruttori

dando atto che le progressioni devono essere, in ogni caso, attuate attraverso un sistema di valutazione adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa contrattuale e che devono essere attribuite secondo criteri di selettività, meritocrazia e senza effetti retroattivi, tenendo conto delle risultanze del sistema di classificazione e, in ogni caso, ad una quota limitata di dipendenti.

Le parti dichiarano di rinviare, senza riserva alcuna, alle schede di valutazione per la produttività precedentemente approvate.

C) Indennità per compensare condizioni particolari di lavoro ex art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018 - ART. 84-BIS, CCNL 16 NOVEMBRE 2022)

Per la definizione delle condizioni che legittimano l'erogazione dell'indennità si rinvia espressamente al contenuto del contratto integrativo parte normativa 2023-2025.

2. L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Per tali situazioni, il valore dell'indennità è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Le indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori :

- Personale esposto a rischio euro 2,50/giorno

NOMINATIVI		MISURA INDENNITA' EX ART. 70/BIS
Istruttore	Condizioni di lavoro	2,50/giorno

D) Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 70 – quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)

I compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018 sono indicate nel contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 al cui contenuto le parti rinviano espressamente.

Le specifiche responsabilità sono così attribuite:

nominativi	Numero unità	misura indennità specifiche responsabilità
ISTRUTTORI	1	3.000,00

E) Indennità di comparto anno 2024 €. 595,40

F) Indennità ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale

Al personale in quanto ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale è corrisposta un'indennità pari a 300,00 euro annui.

Letto, approvato e sottoscritto

Rappresentante Sindacale FP CISL

- Mascetta Maria Pia _____

Segretario Comunale Gurro

- Scapellato Dott.sa Martina _____